

In applicazione dei requisiti FSC in materia di diritti del lavoro, la FUSTELGRAFICA SNC prende in debita considerazione i diritti e gli obblighi stabiliti dalla legislazione nazionale, allo stesso tempo nel rispetto degli obiettivi dei requisiti applicabili.

La FUSTELGRAFICA SNC dichiara di rifiutare il lavoro minorile, e nel dettaglio:

- la FUSTELGRAFICA SNC non assume lavoratori o lavoratrici di età inferiore ai 15 anni o inferiore all'età minima definita dalla legislazione nazionale e regolamenti e leggi locali superiore ai 15 anni;
- negli Stati in cui la legislazione nazionale permette l'impiego di minori di età tra i 13 e i 15 anni in lavori leggeri, tale impiego non dovrà interferire con la frequenza scolastica o essere dannosa per la loro salute e il loro sviluppo. Dove i minori hanno la frequenza scolastica obbligatoria per legge, essi lavoreranno solo al di fuori dell'orario di scuola e durante i normali orari lavorativi;
- Nessun giovane minore di 18 anni può essere impiegato in lavori pesanti o pericolosi, eccetto per le finalità di addestramento all'interno della legislazione nazionale applicabile;
- La FUSTELGRAFICA SNC proibisce le forme peggiori di lavoro minorile.

La FUSTELGRAFICA SNC rifiuta ogni forma di lavoro forzato e obbligatorio:

- I rapporti di lavoro sono volontari e basati sul mutuo consenso, senza minacce di sanzioni;
- Non sono ammesse evidenze di alcuna pratica indicativa del lavoro forzato o obbligatorio, tra cui – ma non solo:
 - Violenza fisica e sessuale
 - Lavoro coatto
 - Trattenuta del salario, compreso il pagamento di tasse per il lavoro e/o il pagamento di depositi per ottenere il lavoro
 - Limitazione della mobilità e dei movimenti
 - Sequestro del passaporto e dei documenti di identità
 - Minacce di denuncia alle autorità.

La FUSTELGRAFICA SNC assicura che non c'è e non ci sarà alcuna discriminazione in materia di occupazione e di condizioni di lavoro, e che le pratiche in materia di occupazione non sono e non saranno discriminatorie.

La FUSTELGRAFICA SNC rispetta e rispetterà la libertà di associazione e il diritto effettivo di guadagno collettivo:

- I lavoratori sono liberi di creare o aderire a organizzazioni sindacali di lavoratori di loro scelta;
- L'organizzazione rispetta la piena libertà delle organizzazioni sindacali dei lavoratori di definire i loro atti costitutivi e le loro regole;
- L'organizzazione rispetta il diritto dei lavoratori di impegnarsi in attività lecite in relazione a creare, aderire o assistere una organizzazione sindacale, o rifiutarsi di aderire, e non discriminerà né punirà i lavoratori che esercitano i loro diritti;
- L'organizzazione negozia con organizzazioni sindacali legittimamente stabilite e/o rappresentanti sindacali regolarmente eletti, in buona fede e facendo tutti gli sforzi necessari per raggiungere un accordo collettivo di lavoro;
- Gli accordi collettivi di lavoro vengono applicati dove presenti.